

一般事業主行動計画

株式会社友樹飲料

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また、女性の職業生活における活躍を推進するため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間

令和6年11月22日～令和11年11月21日

2. 計画内容

■雇用環境の整備に関する事項

- ・始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度
- ・育児などの諸制度の周知

■継続就業・職場風土に関する事項

- ・全社員（男女共）のフレックス制度・在宅制度等の柔軟な働き方に資する制度の増加（目標5%以上）

■次世代育成支援対策に関する事項

- ・インターンシップ等の就業体験機会の提供

以上